菏泽投资发展集团有限公司

权属企业管理人员“揭榜挂帅”选聘方案

为推进菏投集团系统三项制度改革，创新选人用人渠道，有效建立“谁有本事谁干、谁能干好谁干〞的用人机制，结合集团系统企业实际，锚定经营责任目标，遵守选人用人各项原则，以“揭榜挂帅”为主要方式选聘权属企业管理人员，特制订本方案。

一、选聘岗位设置

本次选聘工作共设置岗位5个，分别为：

1.菏泽永恒蒸汽运营有限公司董事长1名、总经理1名；

2.菏泽牡丹大酒店有限公司副总经理1名；

3.菏泽人才发展集团有限公司副总经理1名；

4.山东菏投商贸有限公司执行董事兼总经理1名。

二、选聘对象范围

符合《关于企业员工劳动关系界定事宜的意见》（菏投〔2021〕30号）中“全资或控股经营企业人员”“混合所有制企业人员中的股东委派人员和内部竞聘人员”员工劳动关系界定，由组织人事部对报名人员劳动关系进行审核。

三、资格要求

（一）基本要求

1.政治立场坚定，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚决执行党和国家的方针政策，热爱国资国企事业，服从菏投集团统一管理。

2.熟悉现代企业经营管理，具备履行岗位职责所必需的专业知识、素质能力，具有较强的战略决策能力、科学治企能力、组织协调能力、改革创新能力和市场应变能力。

3.具有正确的业绩观，勇担当，善作为，勤奋敬业，真抓实干，推动企业高质量发展。

4.具有良好的职业操守和个人品行。

5.具有良好的心理素质和能够正常履职的身体素质。

（二）岗位资格条件及要求

1.菏泽永恒蒸汽运营有限公司**董事长岗位资格要求：**现任菏投集团系统内权属二级企业总经理职务；专科以上学历；具备丰富的国有企业经营管理经验；了解蒸汽公司发展需要的国家相关法律法规和行业运营规则。**总经理岗位资格要求：**现任菏投集团总部中层正职或现任系统内权属二级企业副总经理级职务两年以上；本科以上学历；具备丰富的国有企业经营管理经验；了解蒸汽公司发展需要的国家相关法律法规和行业运营规则。

为创新选聘思路，实现科学搭配、优势互补，达到1+1＞2的经营效果，永恒蒸汽公司董事长、总经理采取双向选择的方式报名参加竞聘，即符合报名条件参加竞聘的人员，综合考虑各自的专业特长、工作经历、工作背景、性格特点等通过双向选择结成管理伙伴共同参与竞聘。

2.菏泽牡丹大酒店有限公司副总经理岗位资格要求：现任菏投集团总部中层副职或现任系统内权属二级企业中层正职级职务三年以上或具有系统内权属二级企业副总经理级工作经验两年以上的；专科以上学历；熟悉酒店管理相关业务、具备良好的市场竞争意识和开拓创新精神。

3.菏泽人才发展集团有限公司副总经理岗位资格要求：现任菏投集团总部中层副职或现任系统内权属二级企业中层正职级职务三年以上或具有系统内权属二级企业副总经理工作经验两年以上的；本科以上学历；40周岁以下（1983年1月1日以后出生）；熟悉国家宏观经济政策与相关法律法规，熟悉人才市场化行业专业运作规则，具备良好的市场竞争意识和开拓创新精神。

4.山东菏投商贸有限公司执行董事兼总经理岗位资格要求：现任菏投集团总部中层正职或现任系统内权属二级企业副总经理级职务两年以上；专科以上学历；具备丰富的国有企业经营管理经验；具备财务管理工作经验，熟悉商贸行业运作规则。

（三）有下列情况之一的，不得参加选聘：

1.违反政治纪律和政治规矩的。

2.国家法律法规、党纪政纪和有关政策另有规定不能担任国有企业财务负责人职务的。

3.对曾任职单位重大违法违规经营活动或重大损失负有个人责任或直接领导责任的。

4.有违反职业道德、行业操守、社会公德或者工作严重失职，造成重大损失或恶劣影响的。

5.对曾受到过党纪政务处分，尚在影响期之内的。

6.其他不适宜担任拟任职务和岗位的情形。

四、“揭榜挂帅”经营责任目标

1.菏泽永恒蒸汽运营有限公司：2023年实现经营收入6000万元，实现利润总额900万元。

2.菏泽牡丹大酒店有限公司：2023年承担餐饮主营业务收入1670万元，营业利润372万元或客房主营业务收入825万元，营业利润394万元。

3.菏泽人才发展集团有限公司：2023年创收100万元以上。

4.山东菏投商贸有限公司：2023年实现经营收入3亿，实现利润总额260万元。

五、选聘形式

采取“竞聘演讲+结构化面试”的方式，综合考察应聘者财务综合知识、语言理解与表达能力、组织协调管理能力等。

1.竞聘演讲不超过5分钟，内容包括：公开承诺经营责任目标、阐述经营理念、厘清发展思路、明确实现责任目标的落实措施。得分权重为：30%。

2.结构化面试。自行抽取2道面试题回答；由面试考官根据竞聘岗位设计不同的问题，以不固定次序提问的方式考察竞聘人员。得分权重为：70%。

3.两人以上竞聘同一岗位的，得分最高者胜出。

4.如竞聘综合得分低于70分，本竞聘岗位空缺。

六、选聘程序

1.在菏投集团公司网站、公众号发布竞聘方案，公布选聘岗位、岗位条件、选聘程序等。

2.召开动员会广泛宣传，鼓励优秀人才踊跃报名参加选聘。

3.公开报名，参加选聘人员根据岗位资格要求，填写报名表，提交学历证书和专业技术职称证书。每位竞聘人员只能申请竞聘一个岗位。

4.菏投集团公司组织人事部负责对报名人员进行资格及档案审查，审查后确定面试名单。

5.组织竞聘面试，现场计票、当场宣布个人竞聘得分。

6.公示竞聘结果，公示期不少于3个工作日。

7.组织考察，对确定的意向性人选，由菏投集团党委派出专门考察组，参照相关要求，通过适当方式对列入考察范围的人选进行组织考察或背景调查，审核干部人事档案，并全面了解其政治素质、专业能力、任职经历、工作业绩、职业操守和廉洁从业等情况。

8.研究公示，根据考察情况，提交菏投集团党委会议研究任职，并按照有关规定进行任前公示。公示反映有问题，经调查核实影响任职的，取消任职资格；未发现影响任用问题的，按规定办理手续，下文任命。

七、组织实施

本次选聘工作由菏投集团组织人事部负责组织实施。面试评委由菏投集团公司党委确定，集团纪委全程参与监督。竞聘采取现场打分，当场公布竞聘成绩，当日公布竞聘结果的方式，确保竞聘面试的公平公开公正。

八、报名办法

报名时间截止到2023年1月29日下午5:30前，报名材料纸质版报送至集团组织人事部，地址：人民路1388号经典国际大厦A座8楼8013室，电子版发送至邮箱hztzfzjthr@163.com。

九、工作要求

1.报考者对个人填报信息的真实性负责。如发现弄虚作假，一律取消资格、追究责任。

2.菏投集团党委可根据报名情况，调整、取消本次招聘岗位。

 3.自竞聘方案下发之日起，竞聘涉及的岗位人员职务自然免除。

4.本次竞聘工作由集团组织人事部负责解释。

2023年1月19日